



Приложение №2
к приказу №334 от 16.12.2024 г.
Утверждаю:
Директор МБУ ДО «ДЮСШ№1»
В.В. Чертов
(подпись, Ф.И.О.)
«16» декабря 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов в
МБУ ДО «ДЮСШ№1»
(наименование организации)

1. Цели и задачи положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников «ДЮСШ№1», а также возможных негативных последствий конфликта интересов для «ДЮСШ№1».

1.2. Основной задачей деятельности «ДЮСШ№1» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.4. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ «ДЮСШ№1», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников «ДЮСШ№1» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников «ДЮСШ№1» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с «ДЮСШ№1» на основе гражданско-правовых договоров.

3. Возможные ситуации возникновения конфликта интересов

3.1. Конфликт интересов может возникнуть в тех случаях, когда личный интерес сотрудника «ДЮСШ№1» противоречит его профессиональным обязанностям и задачам «ДЮСШ№1», или, когда постоянная по отношению к Организации деятельность занимает рабочее время сотрудника.

3.2. Возможными типовыми ситуациями конфликта интересов являются:

3.2.1. Общие ситуации конфликта интересов для всех категорий работников Организации:

(указать типовые ситуации конфликта интересов, характерные для «ДЮСШ№1» с учетом специфики ее деятельности, в качестве примера можно использовать следующие типовые ситуации:

- работник «ДЮСШ№1» за оказание услуги берет деньги у клиента, минуя установленный порядок приема денег у клиентов через кассу и бухгалтерию «ДЮСШ№1»;
- работник «ДЮСШ№1», оказывая бесплатные услуги клиентам в рабочее время, оказывает этим же клиентам платные услуги после работы;
- работник «ДЮСШ№1» небескорыстно использует возможности клиентов «ДЮСШ№1», их законных представителей и родственников;
- работник «ДЮСШ№1» получает небезвыгодные предложения от клиентов, которым он оказывает услуги, их законных представителей и родственников;
- работник «ДЮСШ№1» рекламирует либо рекомендует клиента «ДЮСШ№1» физических лиц и организации, оказывающие любые платные услуги;
- работник «ДЮСШ№1» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.
- работник «ДЮСШ№1» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;
- работник «ДЮСШ№1» принимает решение об установлении деловых отношений «ДЮСШ№1» с иной организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;
- работник «ДЮСШ№1» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в сторонней организации, имеющей деловые отношения с «ДЮСШ№1», намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом;
- работник «ДЮСШ№1» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;
- работник «ДЮСШ№1» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги, от сторонней организации, которая имеет деловые отношения с «ДЮСШ№1», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом;
- работник «ДЮСШ№1» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника «ДЮСШ№1», в отношении которого работник выполняет контрольные функции;
- работник «ДЮСШ№1» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в иной организации, являющейся материнской, дочерней или иным образом аффилированной с «ДЮСШ№1»;
- работник «ДЮСШ№1» принимает решение о закупке «ДЮСШ№1» товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами;
- работник «ДЮСШ№1» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами иной организации, которая

имеет деловые отношения с «ДЮСШ№1», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом;

– работник «ДЮСШ№1» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед иной организацией, которая имеет деловые отношения с «ДЮСШ№1», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом;

– работник «ДЮСШ№1» уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений «ДЮСШ№1» с иной организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

3.3. Приведенный перечень возможных случаев конфликта интересов не является исчерпывающим.

4. Способы раскрытия конфликта интересов и его урегулирования

4.1. В «ДЮСШ№1» установлены такие виды раскрытия конфликта интересов как:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе заполнения декларации о конфликте интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Основные способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника из «ДЮСШ№1» по инициативе работника.

4.4. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности «ДЮСШ№1» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам «ДЮСШ№1».

5. Порядок раскрытия конфликта интересов и его урегулирования

5.1. Работник «ДЮСШ№1» обязан уведомить работодателя или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в «ДЮСШ№1», о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Положению.

5.2. К уведомлению о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление) могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятые меры по предотвращению или урегулированию работником конфликта интересов.

5.3. В случае, если уведомление не может быть представлено работником лично, оно направляется любым доступным способом.

5.4. Уведомление работника «ДЮСШ№1» подлежит обязательной регистрации в день его подачи. Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений осуществляет лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в «ДЮСШ№1».

5.4.1. Регистрация представленного уведомления осуществляется в журнале регистрации уведомлений о возникновении у работника «ДЮСШ№1» личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – журнал), по форме, указанной в приложении 2 к настоящему Положению.

Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен. Исправленные записи заверяются лицом, ответственным за ведение и хранение журнала.

5.5. Зарегистрированное уведомление в течение 3 рабочих дней передается на рассмотрение в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов «ДЮСШ№1» (далее – Комиссия).

Комиссия рассматривает уведомление в соответствии с Положением о Комиссии.

5.5.1. О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении работодатель в письменной форме уведомляет работника в течение 3 рабочих дней со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии.

5.6. В целях профилактики возникновения конфликта интересов на стадии планирования закупок, определения функционала работника, дачи ему заданий и поручений при взаимодействии со сторонними лицами, с которыми может возникнуть личная заинтересованность, лица замещающие должности руководителя (организации) и его заместителей, главного бухгалтера, руководителя контрактной службы, работников контрактной службы, контрактного управляющего, а также иные должности с высокими коррупционными рисками ежегодно в срок до 1 февраля представляют работодателю сведения о родственниках по утвержденной настоящим положением форме (Приложение № 3). Работодатель обеспечивает учет и хранение данных сведений о родственниках на протяжении трех лет с момента их предоставления.

6. Обязанности работников

6.1. В целях предотвращения конфликта интересов сотрудники «ДЮСШ№1» обязаны:

воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;

соблюдать правила и процедуры, предусмотренные настоящим Положением локальными нормативными актами «ДЮСШ№1» по вопросам противодействия коррупции;

незамедлительно доводить до сведения ответственных лиц «ДЮСШ№1» в установленном порядке сведения о появлении условий, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов (реального или потенциального);

сообщать руководителю «ДЮСШ№1» о возникновении обстоятельств, препятствующих независимому и добросовестному осуществлению должностных обязанностей;

содействовать урегулированию конфликта интересов.

7. Ответственность работников за несоблюдение положения

7.1. За несоблюдение настоящего Положения работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, а также к иным видам ответственности в порядке, предусмотренном действующем законодательством Российской Федерации

7.2. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним может быть расторгнут трудовой договор в связи с утратой доверия по п. 7.1. ч.1 ст.81 Трудового кодекса российской Федерации.

Руководителю _____
от _____
(должность, ФИО)

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения личной заинтересованности:

Обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Дополнительные сведения (при наличии).

Дата

подпись/расшифровка

Журнал
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов

Начат:
Окончен:

Страница журнала

| № и дата регистрации уведомления | Должность и Ф.И.О. сотрудника | Должность, Ф.И.О. лица, принявшего уведомления | Результата рассмотрения уведомления | Примечание |
|--|----------------------------------|---|---|------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Заполняется на компьютере

**ФОРМА
представления сведений о родственниках**

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество)

(далее – лицо, представляющее сведения) сообщаю сведения о себе и лицах, состоящих со мной в близком родстве или свойстве:

1. Сведения о лице, представляющем сведения

| Ф.И.О. (в том числе имевшиеся ранее) | Дата и место рождения | Место регистрации (жительства, пребывания) | Вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность (серия, номер, дата и место выдачи) | ИНН | Должность |
|---|-----------------------------|---|--|-----|-----------|
| | | | | | |

2. Сведения о родителях, детях, братьях, сестрах, лица, представляющего сведения

| Степень родства | Фамилия, имя, отчество | Год рождения | ИНН (при наличии информации) |
|--------------------|---------------------------|--------------|---------------------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

3. Сведения о супруге, ее родителях, братьях, сестрах, детях¹ супруга (супруги) лица, представляющего сведения

| Степень родства | Фамилия, имя, отчество | Год рождения | ИНН (при наличии информации) |
|-----------------|------------------------|--------------|------------------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

4. Сведения о супругах детей лица, представляющего сведения (или) его супруги (супруга)

| Дети (фамилия, имя, отчество) | Супруги детей | |
|-------------------------------|------------------------|--------------|
| | Фамилия, имя, отчество | Год рождения |
| | | |
| | | |
| | | |

“ ” _____ 20 ____ Г. _____
 (подпись лица, представляющего сведения)

¹ Указывается информация о детях, не отраженная в разделе 2 настоящей формы.